



No Siri:

**MAJLIS PERUNDINGAN GAJI NEGARA  
KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA**

**KAJIAN SEMULA PERINTAH GAJI MINIMUM 2024  
SEKSYEN 25, AKTA MAJLIS PERUNDINGAN GAJI NEGARA 2011 [AKTA 732]**

**SEKSYEN 3 AKTA MAKLUMAT PEKERJAAN 1953 [AKTA 159]**

Nama dan alamat tempat pekerjaan:

YBhg. Tan Sri/ Datuk Seri/ Dato' Seri/ Datuk/ Dato'/Dr./ Ir./Tuan/Puan,

Dengan hormatnya saya merujuk perkara di atas.

2. Kementerian Sumber Manusia (KESUMA) melalui Majlis Perundingan Gaji Negara (MPGN) sedang mengumpul maklumat guna tenaga pasaran buruh melalui Kajian Semula Perintah Gaji Minimum 2024 (PGM 2024). Kajian ini dijalankan di bawah peruntukan Seksyen 25, Akta Majlis Perundingan Gaji Negara 2011 [Akta 732].

3. Selaras dengan peruntukan di bawah Seksyen 3, Akta Maklumat Pekerjaan 1953 [Akta 159], pihak YBhg. Tan Sri/ Datuk Seri/ Dato' Seri/ Datuk/ Dato'/Dr./ Ir./Tuan/Puan dikehendaki untuk melengkapkan borang kaji selidik Kajian Semula PGM 2024 yang dilampirkan bersama-sama notis ini. Maklumat YBhg. Tan Sri/ Datuk Seri/ Dato' Seri/ Datuk/ Dato'/Dr./ Ir./Tuan/Puan dalam borang kaji selidik ini adalah rahsia dan untuk kegunaan kajian ini sahaja. Borang kaji selidik ini mestilah dikembalikan kepada MPGN sebelum atau pada \_\_\_\_\_. Kegagalan untuk melengkapkan dan mengembalikan borang ini dalam tempoh empat puluh dua (42) hari daripada tarikh notis ini merupakan satu kesalahan di bawah Akta 159 dan apabila disabitkan kesalahan, boleh dikenakan denda Ringgit Malaysia dua ribu.

4. Pengisian borang kaji selidik ini juga boleh dijawab secara dalam talian di pautan: <https://survey.mohr.gov.my/index.php?r=survey/index&sid=526885&lang=ms> atau dengan mengimbas kod QR di bawah. Pihak syarikat boleh memilih untuk mengisi secara dalam talian atau melalui borang secara manual. Sila gunakan no. siri yang terpapar pada muka depan borang sebagai nama pengguna untuk mengisi secara dalam talian.

5. Kerjasama pihak YBhg. Tan Sri/ Datuk Seri/ Dato' Seri/ Datuk/ Dato'/Dr./ Ir./Tuan/Puan berhubung perkara ini amat dihargai dan didahulukan dengan ucapan terima kasih.

Sekian.

**"MALAYSIA MADANI"**

**"BERKHIDMAT UNTUK NEGARA"**

*"Pekerja Kesuma Bangsa"*

Saya yang menjalankan amanah,

  
**(DATUK AZMAN BIN MOHD YUSOF)**  
**Ketua Setiausaha**  
**Kementerian Sumber Manusia**



Sulit selepas data diisi  
Confidential after being filled in

Sila buat satu salinan untuk rekod anda  
Please make a copy for your record



MAJIKAN  
EMPLOYER

TAHUN RUJUKAN 2025/26  
REFERENCE YEAR 2025/26

KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA  
MINISTRY OF HUMAN RESOURCES  
[www.mohr.gov.my](http://www.mohr.gov.my)  
KAJIAN SEMULA PERINTAH GAJI MINIMUM 2024  
REVIEW OF THE MINIMUM WAGES ORDER 2024

Sila lengkap dan kembalikan borang kaji selidik dalam masa 14 hari dari tarikh soal selidik ini diterima  
Please complete and return the survey form within 14 days from the date of receipt.

MAKLUMAT AM / GENERAL INFORMATION

- a. Majlis Perundingan Gaji Negara (MPGN), Kementerian Sumber Manusia (KESUMA) sedang menjalankan Kajian Impak Perintah Gaji Minimum (PGM) 2024. Perintah ini berkuat kuasa pada 1 Februari 2025 seperti yang diumumkan melalui PGM 2024.
- b. Kajian ini dijalankan di bawah peruntukan Seksyen 25, Akta Majlis Perundingan Gaji Negara 2011 [Akta 732].
- c. Maklum balas anda dalam borang kaji selidik ini adalah rahsia dan untuk kegunaan kajian ini sahaja.
- d. Borang kaji selidik ini juga boleh dijawab secara dalam talian di pautan: <https://survey.mohr.gov.my/index.php?r=survey/index&sid=526885&lang=ms> atau dengan mengimbas kod QR di bawah.

- a. National Wages Consultative Council (NWCC), Ministry of Human Resources (MoHR) is conducting a Review of the Minimum Wages Order (MWO) 2024. This order comes into force on 1 February 2025 as announced through the MWO 2024.
- b. This study is conducted under the provision of Section 25, National Wages Consultative Council Act 2011 [Act 732].
- c. Your response in this survey form will be kept confidential and only for the purpose of this study.
- d. This survey form can also be answered online at: <https://survey.mohr.gov.my/index.php?r=survey/index&sid=526885&lang=ms> or by scanning the QR code below.

Kod QR / QR Code:



HAJI YUSOFF BIN HARUN  
SETIAUSAHA, MAJLIS PERUNDINGAN GAJI NEGARA (MPGN),  
KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA (KESUMA), PUTRAJAYA  
SECRETARY, NATIONAL WAGE CONSULTATIVE COUNCIL (NWCC),  
MINISTRY OF HUMAN RESOURCES (MoHR), PUTRAJAYA

MAKLUMAT PENGENALAN / IDENTIFICATION PARTICULARS

(i) Nama: Name:	<input type="text"/>
(ii) Jawatan: Designation:	<input type="text"/>
(iii) No. Tel: Tel. no:	<input type="text"/>
(iv) E-mel: Email:	<input type="text"/>
(v) Nama syarikat: Company name:	<input type="text"/>
(vi) Alamat syarikat: Company address:	<input type="text"/>
(vii) Poskod: Postcode:	<input type="text"/>
(viii) Daerah: District:	<input type="text"/>
(ix) Negeri: State:	<input type="text"/>

MAKLUMAT PENGENALAN / IDENTIFICATION PARTICULARS

(ix) Jenis pertubuhan:  
Establishment type:

- (a) Ibu pejabat  
Headquarters
- (b) Cawangan/ Pejabat operasi  
Branch/ Operation office
- (c) Bebas (tidak mempunyai ibu pejabat/  
cawangan/ pejabat beroperasi atau francais)  
Independent (does not have headquarters,  
branch/ operations office or franchise)

Dengan ini saya mengesahkan bahawa maklumat yang diberi adalah lengkap dan betul.  
I hereby declare that the information provided is complete and correct.

(xi) Tandatangan:  
Signature:

(xii) Tarikh:  
Date:

Bagi sebarang pertanyaan, sila hubungi:  
For enquiries, please contact:

Encik Bazil bin Badrul Shah  
Penolong Penyelidik UPUM Sdn.Bhd

No. Tel/ Tel. No : +60129702503  
E-mel/ Email : [kajianpgm@mohr.gov.my](mailto:kajianpgm@mohr.gov.my)

Terima kasih atas kerjasama anda / Thank you for your cooperation

**BAHAGIAN A: MAKLUMAT MAJIKAN**  
**PART A: EMPLOYER INFORMATION**

<b>1 Bilangan pekerja.</b> <i>Number of employees.</i>	<table border="1"> <tr> <td align="center"><b>Januari 2025</b> <i>January 2025</i></td> <td align="center"><b>Januari 2026</b> <i>January 2026</i></td> </tr> </table>	<b>Januari 2025</b> <i>January 2025</i>	<b>Januari 2026</b> <i>January 2026</i>
<b>Januari 2025</b> <i>January 2025</i>	<b>Januari 2026</b> <i>January 2026</i>		
(i) <b>Bilangan pekerja sepenuh masa.</b> <i>Number of full-time employees.</i>	<table border="1"> <tr> <td align="center">..... orang <i>person(s)</i></td> <td align="center">..... orang <i>person(s)</i></td> </tr> </table>	..... orang <i>person(s)</i>	..... orang <i>person(s)</i>
..... orang <i>person(s)</i>	..... orang <i>person(s)</i>		
(ii) <b>Bilangan pekerja separuh masa.</b> <i>Number of part-time employees.</i>	<table border="1"> <tr> <td align="center">..... orang <i>person(s)</i></td> <td align="center">..... orang <i>person(s)</i></td> </tr> </table>	..... orang <i>person(s)</i>	..... orang <i>person(s)</i>
..... orang <i>person(s)</i>	..... orang <i>person(s)</i>		
<b>2 Apakah jenis pemilikan pemiagaan anda?</b> <i>What is your business ownership type?</i>			
(i) <b>Syarikat Berkaitan Kerajaan (GLC)</b> <i>Government Linked Company (GLC)</i>	<input type="checkbox"/>		
(ii) <b>Syarikat multinasional</b> <i>Multinational corporation (MNC)</i>	<input type="checkbox"/>		
(iii) <b>Syarikat asing</b> <i>Foreign company</i>	<input type="checkbox"/>		
(iv) <b>Sendirian Berhad (Sdn. Bhd)</b> <i>Private Limited Company (PLC)</i>	<input type="checkbox"/>		
(v) <b>Syarikat Senaraian Awam</b> <i>Public Listed Company</i>	<input type="checkbox"/>		
(vi) <b>Perusahaan</b> <i>Enterprise</i>	<input type="checkbox"/>		
<b>3 Tahun pemiagaan ini ditubuhkan / didaftarkan.</b> <i>Year of business establishment / registered.</i>	Tahun..... Year .....		
<b>4 Aktiviti pemiagaan utama syarikat. Klasifikasi industri MSIC: Kod MSIC</b> <i>Main activity of the company. MSIC industry classification: MSIC Codes</i>			
(i) <b>Pertanian.</b> <i>Agriculture.</i>	<input type="checkbox"/>		
(ii) <b>Perombongan &amp; pengkuarian.</b> <i>Mining &amp; quarrying.</i>	<input type="checkbox"/>		
(iii) <b>Pembuatan.</b> <i>Manufacturing.</i>	<input type="checkbox"/>		
(iv) <b>Perdagangan Pengedaran (borong, runcit, atau jualan dan pembaikan kenderaan bermotor)</b> <i>Distributive Trade (Wholesale, retail, or motor vehicle sales &amp; repair)</i>	<input type="checkbox"/>		
(v) <b>Perkhidmatan Lain (Bukan Pengedaran) (cth., Kewangan, ICT, Perkhidmatan Profesional, Pengangkutan atau Penjagaan Kesihatan)</b> <i>Other Services (Non-Distributive) (e.g., Finance, ICT, Professional Services, Transport, or Healthcare)</i>	<input type="checkbox"/>		
(vi) <b>Pembinaan</b> <i>Construction</i>	<input type="checkbox"/>		
(vii) <b>Perdagangan Borong dan Runcit, Pembaikan Kenderaan Bermotor dan Motosikal</b> <i>Wholesale and Retail Trade, Repair of Motor Vehicles and Motorcycles</i>	<input type="checkbox"/>		
(viii) <b>Pengangkutan dan Penyimpanan</b> <i>Transportation and Storage</i>	<input type="checkbox"/>		
(ix) <b>Aktiviti Penginapan dan Perkhidmatan Makanan dan Minuman</b> <i>Accommodation and Food Service Activities</i>	<input type="checkbox"/>		
(x) <b>Maklumat dan Komunikasi</b> <i>Information and Communication</i>	<input type="checkbox"/>		
(xi) <b>Aktiviti Kewangan dan Insurans/ Takaful</b> <i>Financial and Insurance / Takaful Activities</i>	<input type="checkbox"/>		
(xii) <b>Aktiviti Hartanah</b> <i>Real Estate Activities</i>	<input type="checkbox"/>		
(xiii) <b>Aktiviti Profesional, Sainifik dan Teknikal</b> <i>Professional, Scientific and Technical Activities</i>	<input type="checkbox"/>		
(xiv) <b>Aktiviti Pentadbiran dan Khidmat Sokongan</b> <i>Administrative and Support Service Activities</i>	<input type="checkbox"/>		
(xv) <b>Pentadbiran Awam dan Pertahanan, Aktiviti Keselamatan Sosial Wajib</b> <i>Public Administration and Defence, Compulsory Social Activities</i>	<input type="checkbox"/>		
(xvi) <b>Pendidikan</b> <i>Education</i>	<input type="checkbox"/>		
(xvii) <b>Aktiviti Kesihatan Manusia dan Kerja Sosial</b> <i>Human Health and Social Work Activities</i>	<input type="checkbox"/>		
(xviii) <b>Kesenian, Hiburan dan Rekreasi</b> <i>Arts, Entertainment and Recreation</i>	<input type="checkbox"/>		

- (xix) **Aktiviti Perkhidmatan Lain**   
*Other Service Activities*
- Aktiviti Isi Rumah sebagai Majikan; Aktiviti Mengeluarkan Barangan dan Perkhidmatan Isi Rumah yang Tidak dapat dibezakan untuk kegunaan sendiri**
- (xx) **Aktiviti Isi Rumah sebagai Majikan; Aktiviti Mengeluarkan Barangan dan Perkhidmatan Isi Rumah yang Tidak dapat dibezakan untuk kegunaan sendiri**  
*Activities of Households as Employers; Undifferentiated Goods- and Services-Producing Activities of Households for own use*
- (xxi) **Aktiviti Organisasi dan Bandar Luar Wilayah**   
*Activities of Extraterritorial Organizations and Bodies*

**BAHAGIAN A: MAKLUMAT MAJIKAN (samb.)**  
**PART A: EMPLOYER INFORMATION (cont.)**

	2024	2025
<b>5 Jumlah kos perniagaan.</b> <i>Total operating cost of the business.</i>	RM.....	RM.....
<b>6 Jumlah kos buruh (gaji, elaun, KWSP, PERKESO, SIP, tempat tinggal).</b> <i>Total labour cost (salaries, allowances, EPF, SOCSO, EIS, accommodation).</i>	RM.....	RM.....
<b>7 Jumlah hasil perniagaan.</b> <i>Total business revenue.</i>	RM.....	RM.....
<b>8 Jumlah keuntungan perniagaan.</b> <i>Total business profit.</i>	RM.....	RM.....
<b>9 Berapa peratuskah hasil perniagaan dari hasil aktiviti eksport?</b> <i>What percentage of business revenue comes from export activities?</i>	.....%	.....%
<b>10 Anggaran kos pembelian mesin/teknologi/kecerdasan buatan (AI) yang baharu.</b> <i>Estimated cost of acquiring new machinery, technology, or artificial intelligence (AI).</i>	RM.....	RM.....

**BAHAGIAN B: PEKERJA DAN GAJI**  
**PART B: EMPLOYEES AND SALARIES**

- 11 Bilangan pekerja yang dibayar pada kadar gaji minimum semasa (RM1,700).**  
*Number of employees paid the current minimum wage rate (RM1,700).*
- ..... orang  
*person(s)*
- 12 Bilangan pekerja yang telah dinaikkan gaji ke kadar gaji minimum semasa (RM1,700).**  
*Number of employees whose wages have been increased to the current minimum wage rate (RM1,700).*
- ..... orang  
*person(s)*
- 13 Bilangan pekerja yang dibayar kurang daripada kadar gaji minimum semasa (RM1,700).**  
*Number of employees paid lower than the current minimum wage rate (RM1,700).*
- ..... orang  
*person(s)*
- 14 Adakah pembayaran kadar PGM 2024 membebankan?**  
*Is the MWO 2024 payment rate burdensome?*
- (i) **Ya**  (ii) **Tidak**   
*Yes No*

**Sekiranya ya, pilih sebab-sebab (SATU atau LEBIH):**  
*If yes, please select the reason(s) (ONE or MORE):*

- (i) **Gaji minimum tidak sepadan dengan nilai kerja.**   
*The minimum wage does not match the value of the job.*
- (ii) **Jualan/ permintaan tidak menentu.**   
*Sales/ demand is unstable.*
- (iii) **Pekerja mempunyai produktiviti yang rendah.**   
*Employees' productivity is low.*
- (iv) **Kapasiti kewangan syarikat terhad.**   
*Limited financial capacity of the company.*
- v) **Lain-lain, sila nyatakan**   
*Others, please state*

**BAHAGIAN B: PEKERJA DAN GAJI (samb.)**  
**PART B: EMPLOYEES AND SALARIES (cont.)**

15 Bilangan pekerja tempatan dan pekerja asing mengikut kategori pekerjaan bagi JANUARI 2025 dan JANUARI 2026 (orang).  
 Number of local and foreign employees according to occupational category JANUARY 2025 and JANUARY 2026 (persons).

Kategori pekerjaan <i>Occupational category</i>		Pekerja Tempatan <i>Local Workers</i>		Pekerja Asing <i>Foreign Workers</i>	
		Januari 2025 <i>January 2025</i>	Januari 2026 <i>January 2026</i>	Januari 2025 <i>January 2025</i>	Januari 2026 <i>January 2026</i>
(i)	<b>Pengurus</b> <i>Managers</i>	..... orang <i>person(s)</i>	..... orang <i>person(s)</i>	..... orang <i>person(s)</i>	..... orang <i>person(s)</i>
(ii)	<b>Profesional</b> <i>Professionals</i>	..... orang <i>person(s)</i>	..... orang <i>person(s)</i>	..... orang <i>person(s)</i>	..... orang <i>person(s)</i>
(iii)	<b>Juruteknik &amp; profesional bersekutu</b> <i>Technicians &amp; associate professionals</i>	..... orang <i>person(s)</i>	..... orang <i>person(s)</i>	..... orang <i>person(s)</i>	..... orang <i>person(s)</i>
(iv)	<b>Pekerja sokongan perkeranian</b> <i>Clerical support workers</i>	..... orang <i>person(s)</i>	..... orang <i>person(s)</i>	..... orang <i>person(s)</i>	..... orang <i>person(s)</i>
(v)	<b>Pekerja perkhidmatan &amp; jualan</b> <i>Service &amp; sales workers</i>	..... orang <i>person(s)</i>	..... orang <i>person(s)</i>	..... orang <i>person(s)</i>	..... orang <i>person(s)</i>
(vi)	<b>Pekerja mahir pertanian, perhutanan, penternakan &amp; perikanan</b> <i>Skilled agricultural, forestry, livestock &amp; fishery workers</i>	..... orang <i>person(s)</i>	..... orang <i>person(s)</i>	..... orang <i>person(s)</i>	..... orang <i>person(s)</i>
(vii)	<b>Pekerja kemahiran &amp; pekerja pertukangan yang berkaitan</b> <i>Craft &amp; related trades workers</i>	..... orang <i>person(s)</i>	..... orang <i>person(s)</i>	..... orang <i>person(s)</i>	..... orang <i>person(s)</i>
(viii)	<b>Operator mesin dan loji dan pemasang</b> <i>Plant &amp; machine operators &amp; assemblers</i>	..... orang <i>person(s)</i>	..... orang <i>person(s)</i>	..... orang <i>person(s)</i>	..... orang <i>person(s)</i>
(ix)	<b>Pekerja asas</b> <i>Elementary occupations</i>	..... orang <i>person(s)</i>	..... orang <i>person(s)</i>	..... orang <i>person(s)</i>	..... orang <i>person(s)</i>

**BAHAGIAN B: PEKERJA DAN GAJI (samb.)**  
**PART B: EMPLOYEES AND SALARIES (cont.)**

**16 Maklumat gaji pokok permulaan pekerja tempatan dan asing bagi bulan JANUARI 2025 dan JANUARI 2026 (RM).**  
*Information of local and foreign employees starting salaries for January 2025 and January 2026 (RM).*

Kategori pekerjaan <i>Occupational category</i>	Pekerja Tempatan <i>Local Workers</i>		Pekerja Asing <i>Foreign Workers</i>	
	Januari 2025 <i>January 2025</i>	Januari 2026 <i>January 2026</i>	Januari 2025 <i>January 2025</i>	Januari 2026 <i>January 2026</i>
(i) <b>Pengurus</b> <i>Managers</i>	RM.....	RM.....	RM.....	RM.....
(ii) <b>Profesional</b> <i>Professionals</i>	RM.....	RM.....	RM.....	RM.....
(iii) <b>Juruteknik &amp; profesional bersekutu</b> <i>Technicians &amp; associate professionals</i>	RM.....	RM.....	RM.....	RM.....
(iv) <b>Pekerja sokongan perkeranian</b> <i>Clerical support workers</i>	RM.....	RM.....	RM.....	RM.....
(v) <b>Pekerja perkhidmatan &amp; jualan</b> <i>Service &amp; sales workers</i>	RM.....	RM.....	RM.....	RM.....
(vi) <b>Pekerja mahir pertanian, perhutanan, penternakan &amp; perikanan</b> <i>Skilled agricultural, forestry, livestock &amp; fishery workers</i>	RM.....	RM.....	RM.....	RM.....
(vii) <b>Pekerja kemahiran &amp; pekerja pertukangan yang berkaitan</b> <i>Craft &amp; related trades workers</i>	RM.....	RM.....	RM.....	RM.....
(viii) <b>Operator mesin dan loji dan pemasang</b> <i>Plant &amp; machine operators &amp; assemblers</i>	RM.....	RM.....	RM.....	RM.....
(x) <b>Pekerja asas</b> <i>Elementary occupations</i>	RM.....	RM.....	RM.....	RM.....

**17 Faedah berkanun yang diberikan kepada pekerja (Pilih SATU atau LEBIH).**  
*Statutory benefits given to employees (Select ONE or MORE).*

(i) **Jaringan keselamatan sosial.**  
*Social safety net.*

- (a) **Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP)**  
*Employees Provident Fund (EPF)*
- (b) **Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO)**  
*Social Security Organisation (SOCSO)*
- (c) **Sistem Insurans Pekerjaan (SIP)**  
*Employment Insurance Scheme (EIS)*

(iii) **Masa rehat**  
*Break Time/Lunch Break*

(ii) **Cuti.**  
*Leave.*

- (a) **Cuti tahunan**  
*Annual leave*
- (b) **Cuti sakit**  
*Sick leave*
- (c) **Cuti bersalin**  
*Maternity leave*
- (d) **Cuti isteri bersalin**  
*Paternity leave*

**BAHAGIAN B: PEKERJA DAN GAJI (samb.)**  
**PART B: EMPLOYEES AND SALARIES (cont.)**

**18 Apakah faktor-faktor yang menyumbang kepada kebergantungan pekerja asing di syarikat anda? (Pilih SATU atau LEBIH).**  
*What are the factors contributing to the dependency of foreign employees in your company? (Select ONE or MORE).*

- (i) **Operasi syarikat masih lagi berintensifkan buruh.**  
*The company's operations are still labour-intensive.*
- (ii) **Pekerja tempatan tidak minat bekerja terutama dalam pekerjaan 3D (dirty, dangerous and difficult).**  
*Local employees are not interested in working in 3D jobs (dirty, dangerous, and difficult).*
- (iii) **Pekerja asing lebih rajin dan berdaya tahan.**  
*Foreign employees are more diligent and resilient.*
- (iv) **Kadar pusing ganti pekerja tempatan tinggi.**  
*High turnover rate of local employees.*
- (v) **Kos penggajian pekerja asing rendah.**  
*The cost of employing foreign employees is low.*
- (vi) **Pekerja tempatan memilih pekerjaan.**  
*Local employees choose jobs.*
- (vii) **Lain-lain, sila nyatakan: .....**  
*Others, please state: .....*

**19 Apakah faktor-faktor yang menyumbang kepada pengurangan bilangan pekerja asing? (Pilih SATU atau LEBIH).**  
*What are the factors contributing to the decrease in the number of foreign employees? (Select ONE or MORE).*

- (i) **Kos penggajian pekerja asing makin meningkat.**  
*Employment cost of foreign employees is increasing.*
- (ii) **Penggunaan teknologi dan automasi.**  
*The use of technology and automation.*
- (iii) **Beralih kepada penggajian pekerja tempatan.**  
*Shift to the employment of local employees.*
- (iv) **Lain-lain, sila nyatakan:.....**  
*Others, please state:.....*

**20 Apakah firma beralih ke teknologi/mesin/AI bagi mengurangkan kos buruh selepas pelaksanaan PGM 2024?**  
*Have firms adopted new technology/machinery/AI to reduce labour costs after the implementation of the MWO 2024?*

- (i) **Ya (sila ke soalan no. 23)**  
*Yes*
- (ii) **Tidak (sila ke soalan no. 22)**  
*No*

**21 Sebab-sebab melabur dalam mesin/ teknologi/ AI yang baharu? (Pilih SATU atau LEBIH).**  
*Reasons for investing in new machinery/ technology/ AI (artificial intelligence)? (Select ONE or MORE).*

- (i) **Untuk menambah output lebih cepat**  
*To increase output more quickly*
- (ii) **Produktiviti pekerja rendah**  
*Low worker productivity*
- (iii) **Permintaan meningkat**  
*Increased demand*
- (iv) **Pekerja terhad**  
*Limited availability of workers*

**22 Mengapakah firma tidak melabur dalam mesin/ teknologi/ AI yang baharu selepas pelaksanaan PGM 2024? (Pilih SATU atau LEBIH).**  
*Why do the firms not invest in new machinery/ technology/ AI after the implementation of the MWO 2024? (Select ONE or MORE).*

- (i) **Tiada pertambahan jualan**  
*No increase in sales*
- (ii) **Kos Tinggi**  
*High implementation costs*
- (iii) **Tiada kepakaran**  
*Lack of expertise*
- (iv) **Kos pekerja masih murah untuk pengeluaran**  
*Labour costs remain relatively low for production*
- (v) **Kapasiti sedia ada masih cukup**  
*Existing capacity remains sufficient*

**BAHAGIAN C: PERUBAHAN SEMASA PELAKSANAAN PERINTAH GAJI MINIMUM 2024**  
**PART C: CHANGES DURING IMPLEMENTATION OF MINIMUM WAGES ORDER 2024**

**23 Perubahan yang dilakukan dalam syarikat semasa pelaksanaan PGM 2024.**  
*Changes made in the company during the implementation of the MWO 2024.*

(i)	<b>Elaun-elaun pekerja (contoh: elaun makan, perumahan, pengangkutan, dll).</b> <i>Employee allowances (e.g: meal, housing, transportation allowances, etc.).</i>	<b>Meningkat</b> <input type="checkbox"/> <i>Increase</i>	<b>Menurun</b> <input type="checkbox"/> <i>Decrease</i>	<b>Tidak berubah</b> <input type="checkbox"/> <i>Unchanged</i>	<b>Tidak berkenaan</b> <input type="checkbox"/> <i>Not applicable</i>
(ii)	<b>Bonus pekerja.</b> <i>Employee bonuses.</i>	<b>Meningkat</b> <input type="checkbox"/> <i>Increase</i>	<b>Menurun</b> <input type="checkbox"/> <i>Decrease</i>	<b>Tidak berubah</b> <input type="checkbox"/> <i>Unchanged</i>	<b>Tidak berkenaan</b> <input type="checkbox"/> <i>Not applicable</i>
(iii)	<b>Jumlah jam kerja biasa.</b> <i>Total normal working hours.</i>	<b>Meningkat</b> <input type="checkbox"/> <i>Increase</i>	<b>Menurun</b> <input type="checkbox"/> <i>Decrease</i>	<b>Tidak berubah</b> <input type="checkbox"/> <i>Unchanged</i>	<b>Tidak berkenaan</b> <input type="checkbox"/> <i>Not applicable</i>
(iv)	<b>Jumlah jam bekerja lebih masa.</b> <i>Total overtime working hours.</i>	<b>Meningkat</b> <input type="checkbox"/> <i>Increase</i>	<b>Menurun</b> <input type="checkbox"/> <i>Decrease</i>	<b>Tidak berubah</b> <input type="checkbox"/> <i>Unchanged</i>	<b>Tidak berkenaan</b> <input type="checkbox"/> <i>Not applicable</i>
(v)	<b>Latihan kemahiran pekerja.</b> <i>Employee skills training.</i>	<b>Meningkat</b> <input type="checkbox"/> <i>Increase</i>	<b>Menurun</b> <input type="checkbox"/> <i>Decrease</i>	<b>Tidak berubah</b> <input type="checkbox"/> <i>Unchanged</i>	<b>Tidak berkenaan</b> <input type="checkbox"/> <i>Not applicable</i>
(vi)	<b>Penggunaan teknologi dan automasi.</b> <i>The use of technology and automation.</i>	<b>Meningkat</b> <input type="checkbox"/> <i>Increase</i>	<b>Menurun</b> <input type="checkbox"/> <i>Decrease</i>	<b>Tidak berubah</b> <input type="checkbox"/> <i>Unchanged</i>	<b>Tidak berkenaan</b> <input type="checkbox"/> <i>Not applicable</i>

**24 Apakah kesan PGM 2024 kepada perniagaan syarikat anda.**  
*What is the impact of the MWO 2024 on your company business.*

(i)	<b>Bilangan cawangan (jika berkaitan).</b> <i>Number of branches (if relevant).</i>	<b>Meningkat</b> <input type="checkbox"/> <i>Increase</i>	<b>Menurun</b> <input type="checkbox"/> <i>Decrease</i>	<b>Tidak berubah</b> <input type="checkbox"/> <i>Unchanged</i>	<b>Tidak berkenaan</b> <input type="checkbox"/> <i>Not applicable</i>
(ii)	<b>Bilangan pekerja.</b> <i>Number of employees.</i>	<b>Meningkat</b> <input type="checkbox"/> <i>Increase</i>	<b>Menurun</b> <input type="checkbox"/> <i>Decrease</i>	<b>Tidak berubah</b> <input type="checkbox"/> <i>Unchanged</i>	<b>Tidak berkenaan</b> <input type="checkbox"/> <i>Not applicable</i>
(iii)	<b>Harga jualan barang dan perkhidmatan.</b> <i>Sale prices of goods and services.</i>	<b>Meningkat</b> <input type="checkbox"/> <i>Increase</i>	<b>Menurun</b> <input type="checkbox"/> <i>Decrease</i>	<b>Tidak berubah</b> <input type="checkbox"/> <i>Unchanged</i>	<b>Tidak berkenaan</b> <input type="checkbox"/> <i>Not applicable</i>
(iv)	<b>Produktiviti pekerja.</b> <i>Employee productivity.</i>	<b>Meningkat</b> <input type="checkbox"/> <i>Increase</i>	<b>Menurun</b> <input type="checkbox"/> <i>Decrease</i>	<b>Tidak berubah</b> <input type="checkbox"/> <i>Unchanged</i>	<b>Tidak berkenaan</b> <input type="checkbox"/> <i>Not applicable</i>
(v)	<b>Kerjasama majikan dan pekerja/kesatuan sekerja.</b> <i>Cooperation between employers and employees/trade unions.</i>	<b>Meningkat</b> <input type="checkbox"/> <i>Increase</i>	<b>Menurun</b> <input type="checkbox"/> <i>Decrease</i>	<b>Tidak berubah</b> <input type="checkbox"/> <i>Unchanged</i>	<b>Tidak berkenaan</b> <input type="checkbox"/> <i>Not applicable</i>
(vi)	<b>Pekerja sedia ada melakukan kerja berbilang tugas.</b> <i>Multitasking among existing employees.</i>	<b>Meningkat</b> <input type="checkbox"/> <i>Increase</i>	<b>Menurun</b> <input type="checkbox"/> <i>Decrease</i>	<b>Tidak berubah</b> <input type="checkbox"/> <i>Unchanged</i>	<b>Tidak berkenaan</b> <input type="checkbox"/> <i>Not applicable</i>
(vii)	<b>Pusing ganti buruh.</b> <i>Labor turnover.</i>	<b>Meningkat</b> <input type="checkbox"/> <i>Increase</i>	<b>Menurun</b> <input type="checkbox"/> <i>Decrease</i>	<b>Tidak berubah</b> <input type="checkbox"/> <i>Unchanged</i>	<b>Tidak berkenaan</b> <input type="checkbox"/> <i>Not applicable</i>
(viii)	<b>Pengambilan pekerja baharu.</b> <i>Recruitment of new employees.</i>	<b>Meningkat</b> <input type="checkbox"/> <i>Increase</i>	<b>Menurun</b> <input type="checkbox"/> <i>Decrease</i>	<b>Tidak berubah</b> <input type="checkbox"/> <i>Unchanged</i>	<b>Tidak berkenaan</b> <input type="checkbox"/> <i>Not applicable</i>
(ix)	<b>Kos bukan-buruh (contoh: kos utiliti, kos bahan mentah, dll).</b> <i>Non-labour costs (eg: utility cost, raw materials cost, etc).</i>	<b>Meningkat</b> <input type="checkbox"/> <i>Increase</i>	<b>Menurun</b> <input type="checkbox"/> <i>Decrease</i>	<b>Tidak berubah</b> <input type="checkbox"/> <i>Unchanged</i>	<b>Tidak berkenaan</b> <input type="checkbox"/> <i>Not applicable</i>
(x)	<b>Program latihan/ kemahiran semula/ tingkat kemahiran.</b> <i>Retraining/ reskilling/ upskilling program.</i>	<b>Meningkat</b> <input type="checkbox"/> <i>Increase</i>	<b>Menurun</b> <input type="checkbox"/> <i>Decrease</i>	<b>Tidak berubah</b> <input type="checkbox"/> <i>Unchanged</i>	<b>Tidak berkenaan</b> <input type="checkbox"/> <i>Not applicable</i>
(xx)	<b>Sistem upah berasaskan produktiviti (SUBP).</b> <i>Productivity-linked wage system (PLWS).</i>	<b>Meningkat</b> <input type="checkbox"/> <i>Increase</i>	<b>Menurun</b> <input type="checkbox"/> <i>Decrease</i>	<b>Tidak berubah</b> <input type="checkbox"/> <i>Unchanged</i>	<b>Tidak berkenaan</b> <input type="checkbox"/> <i>Not applicable</i>

**BAHAGIAN D: CADANGAN PENETAPAN GAJI MINIMUM MASA HADAPAN**  
**PART D: DETERMINATION OF THE NEXT MINIMUM WAGES**

**25 Adakah anda bersetuju dengan satu kadar gaji minimum seragam seluruh Malaysia seperti dalam pelaksanaan Perintah Gaji Minimum (PGM) 2024?**  
*Do you agree with uniform minimum wages rate throughout Malaysia as implemented in the Minimum Wages Order (MWO) 2024?*

- (i) Setuju  Agree  
(ii) Tidak setuju  Disagree

**Sekiranya setuju, pilih sebab-sebab (SATU atau LEBIH):**  
*If agree, please select the reason(s) (ONE or MORE):*

- (a) Peruntukan kewangan mencukupi untuk pelarasan harga kontrak perolehan kerajaan.   
*Financial provision is sufficient for the price adjustment of government procurement contracts.*
- (b) Memudahkan urusan pentadbiran syarikat.   
*Facilitates company administration.*
- (c) Keharmonian industri menjadi lebih baik.   
*Industrial harmony has improved.*
- (d) Lain-lain, sila nyatakan: .....  
*Others, please state: .....*

**Sekiranya tidak setuju, pilih sebab-sebab (SATU atau LEBIH):**  
*If you disagree, please select the reason(s) (ONE or MORE):*

- (a) Kos operasi, keadaan ekonomi, kemudahan infrastruktur dan produktiviti pekerja adalah berbeza antara wilayah.   
*Operating cost, economic conditions, infrastructure facilities and employees productivity are different between regions.*
- (b) Produktiviti pekerja adalah berbeza antara wilayah dan industri.   
*Worker productivity varies across regions and industries.*
- (c) Kos buruh meningkat terutama majikan di luar bandar.   
*The labour costs increase, especially employers in rural areas.*
- (d) Lain-lain, sila nyatakan: .....  
*Others, please state: .....*

**26 Berapakah kadar gaji minimum yang sesuai untuk pelarasan seterusnya di Malaysia?**  
*In your opinion, what would be an appropriate minimum wage level for the next adjustment in Malaysia?*

- (i) RM1,700  Kekal/ Remain unchanged  
(ii) RM1,800  (iii) RM1,900  (iv) RM2,000  (v) RM2,100

**27 Pilih SATU kaedah penetapan gaji minimum yang sesuai.**  
*Choose only ONE appropriate method for determining the minimum wage.*

- (i) Satu kadar seragam seluruh Malaysia   
*Uniform rate throughout Malaysia*
- (ii) Strata (Bandar/ Luar bandar)   
*Strata (Urban/ Rural)*
- (iii) Wilayah (Semenanjung/ Sabah & WP Labuan/ Sarawak)   
*Region (Peninsular/ Sabah & WP Labuan/ Sarawak)*
- (iv) Sektor/ Industri   
*Sector/ Industry*
- (v) Jenis pekerjaan   
*Type of occupation*

**28 Adakah anda sedar bahawa kerajaan menyediakan bantuan atau insentif tertentu bagi menyokong pelaksanaan PGM 2024?**  
*Are you aware that the government provides assistance or incentives to support the implementation of the MWO 2024?*

- (i) Ya/ Yes  (ii) Tidak/ No

**29 Adakah syarikat anda menerima atau memanfaatkan mana-mana bantuan atau insentif kerajaan berkaitan pelaksanaan PGM 2024?**  
*Has your company received or benefited from any government assistance or incentives related to the implementation of the MWO 2024?*

- (i) Ya/ Yes  (ii) Tidak/ No

**30 Apakah bentuk bantuan yang paling diperlukan oleh syarikat anda untuk mematuhi Perintah Gaji Minimum?**  
**(Pilih Maksimum DUA SAHAJA)**

*What types of support would help your company to comply with the Minimum Wage Order?  
(Choose maximum of TWO ONLY)*

- (i) Insentif kewangan atau subsidi gaji daripada kerajaan   
*Financial incentives or wage subsidies from the government*
- (ii) Potongan atau pelepasan cukai kepada majikan   
*Tax reductions or tax relief for employers*
- (iii) Program latihan peningkatan produktiviti pekerja   
*Employee productivity improvement training program*
- (iv) Sokongan automasi atau pendigitalan operasi   
*Support for automation or digitalisation of operations*
- (v) Garis panduan atau khidmat nasihat daripada agensi kerajaan   
*Guidelines or advisory support from government agencies*
- (vi) Lain-lain (sila nyatakan):.....  
*Others (please specify):.....*

**31 Adakah anda menyedari bahawa majikan yang tidak mematuhi Perintah Gaji Minimum boleh dikenakan tindakan atau denda?**  
*Are you aware that employers who fail to comply with the Minimum Wage Order may be subject to penalties or fines?*

- (i) Ya/ Yes  (ii) Tidak/ No